



บริษัท ซีลิก คอร์ป จำกัด (มหาชน)

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท ซีลิก คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการคุ้มครองดูแล เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน ทั้งใน ส่วน พนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทได้ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่า มีการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ โปร่งใส ตลอดจนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัท ยึดมั่น และปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมือง สิทธิทางการเมือง สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และอนุสัญญาหลักด้านสิทธิแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงหลักการชี้แนะด้านสิทธิมนุษยชนกับธุรกิจ (United Nations Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights) หรือ UNGP โดยมีสาระสำคัญของหลักการนี้อยู่บนเสาหลัก 3 ประการ ซึ่งส่วนที่ "SELIC" ได้นำแนวปฏิบัติมาใช้ คือ เสาหลักที่ 2 และ 3 อันได้แก่ การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect) และการเยียวยา (Remedy)

ขอบเขต

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของ บริษัท ซีลิก คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทในเครือ รวมถึง ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ที่สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายนี้

นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) ได้แก่ สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือเรื่องอื่นใด ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึง สิทธิในการดำรงชีวิต และเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาส และการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ ที่มนุษย์ทุกคนพึงมีสิทธิต่าง ๆ โดยเท่าเทียมกันไม่ถูกเลือกปฏิบัติ ตามสิทธิพลเมือง การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม

สิทธิพลเมือง (Civil Rights) ได้แก่ สิทธิในชีวิตและร่างกาย เสรีภาพและความมั่นคงในชีวิต ไม่ถูกทรมาน ไม่ถูกทำร้ายหรือฆ่า สิทธิในกระบวนการยุติธรรม ได้แก่ สิทธิในความเสมอภาคต่อหน้ากฎหมาย สิทธิที่จะได้รับการปกป้องจากการจับกุมหรือคุมขังโดยมิชอบ สิทธิที่จะได้รับการพิจารณาคดีในศาลอย่างยุติธรรมโดยผู้พิพากษาที่มีอิสระ สิทธิในการได้รับสัญชาติเสรีภาพของศาสนิกชนในการเชื่อถือและปฏิบัติตามความเชื่อถือ



สิทธิทางการเมือง (political rights) ได้แก่ สิทธิในการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และถือเป็นเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นทางการเมือง. สิทธิทางการเมืองได้แก่ สิทธิในการเลือกวิถีชีวิตของตนเองทางการเมือง, เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น, สิทธิการมีส่วนร่วมกับรัฐในการดำเนินกิจการที่เป็นประโยชน์สาธารณะ, เสรีภาพในการชุมนุมโดยสงบ, เสรีภาพในการรวมกลุ่ม, สิทธิในการเลือกตั้งอย่างเสรี

สิทธิทางเศรษฐกิจ (economic rights) ได้แก่ สิทธิในการมีงานทำ ได้เลือกงานอย่างอิสระและได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรม สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สิน การได้รับมาตรฐานการครองชีพอย่างพอเพียง

สิทธิทางสังคม (social rights) ได้แก่ สิทธิในการได้รับการศึกษา สิทธิในการได้รับหลักประกันด้านสุขภาพแม่และเด็กต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพอย่างเต็มที่ได้รับความมั่นคงทางสังคมมีเสรีภาพในการเลือกคู่ครองและสร้างครอบครัว

สิทธิทางวัฒนธรรม (Cultural Rights) ได้แก่ การมีเสรีภาพในการใช้ภาษาหรือสื่อความหมาย ในภาษาท้องถิ่นตนมีเสรีภาพในการแต่งกายตามวัฒนธรรม การปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นของตน การปฏิบัติตามความเชื่อทางศาสนา การพักผ่อนหย่อนใจด้านการแสดงศิลปะ วัฒนธรรม บันเทิงได้โดยไม่มีใครมาบังคับ

เสาหลัก 3 ประการ คือ

1. **การคุ้มครองสิทธิ (Protect)** หมายความว่า รัฐมีหน้าที่คุ้มครองมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะจากองค์กรของรัฐเองหรือองค์กรภาคธุรกิจ
2. **การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect)** หมายความว่า บุคคลและองค์กรที่ประกอบธุรกิจไม่ว่าจะเป็นธุรกิจประเภทใดหรือขนาดใดก็ตาม ย่อมมีความรับผิดชอบที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน
3. **การเยียวยา (Remedy)** หมายความว่า การแก้ไข ฟื้นฟู ชดเชยเมื่อเกิดผลกระทบหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เนื่องมาจากการประกอบธุรกิจ ทั้งภาครัฐและภาคธุรกิจต้องมีกลไกในการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

1. จะให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยการให้เกียรติ เคารพซึ่งกันและกัน
2. จะให้การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีเลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่าง เช่น ทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดั้ง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือเรื่องอื่นใด ทั้งต่อพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า ลูกค้า พันธมิตร เป็นต้น
3. จะไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมาย และไม่ใช้แรงงานบังคับภายในบริษัท หรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
4. จะร่วมสร้าง และส่งเสริมวัฒนธรรมการยอมรับความแตกต่าง



5. จะสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ พนักงาน รวมถึงการกำหนดแนวทาง การสนับสนุน คู่ค้าทางธุรกิจในช่วงโซ่ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน
6. จะสอดส่อง ดูแล ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ซิลิค คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัท ในเครือ โดยต้องรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
7. จะจัดให้มีกลไก และช่องทางข้อร้องเรียน และคำแนะนำที่เป็นระบบ ตรวจสอบ ติดตาม โดยมี การจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครอง ตลอดจนการเยียวยาใน กรณีที่เกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน
8. จะป้องกัน และหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและ ทางอ้อม กับลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจที่หาประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับ ตลอดจน ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจการค้ามนุษย์ และสิ่งผิดกฎหมาย
9. จะระมัดระวัง ป้องกันความเสี่ยง และจัดให้มีกระบวนการพิจารณา และระบุความเสี่ยง ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งที่เกิดขึ้น และมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ
10. จะดูแลสภาพแวดล้อม มุ่งมั่นที่สร้าง รักษาและส่งเสริม การเคารพสิทธิมนุษยชน ตามนโยบาย ฉบับนี้
11. จะเติมเต็มคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาชีวิต เสรีภาพ และความสุข ให้มนุษย์ให้มีชีวิตอยู่อย่างมีศักดิ์ศรี มีใจเพื่อให้มีชีวิตรอดอยู่เท่านั้น

การประเมินผล และติดตาม

บริษัท จะสังเกตเห็นถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของมนุษย์ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน อันเป็นคุณธรรมพื้นฐาน ของการทำงานและการอยู่ร่วมกัน บริษัทจะมีการดำเนินการตรวจสอบประเมิน และติดตามสถานะด้านสิทธิ มนุษยชน เพื่อระบุความเสี่ยงและป้องกันผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจ ของบริษัท ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก

การเยียวยา

บริษัท จะดำเนินการให้มีการเยียวยาโดยกลไก การรับเรื่องการร้องทุกข์ ชี้แนะ แก้ไข ฟ้นฟู ชดเชย บรรเทาความเสียหาย เมื่อเกิดผลกระทบหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เนื่องมาจากการประกอบธุรกิจ หรือ หากเป็นกระบวนการอื่นที่ทางบริษัทสามารถมีส่วนร่วม ช่วยเหลือในกระบวนการหรือวิธีการยุติธรรม ถึงแม้ว่า ไม่ได้เป็นผลจากการกระทำจากการประกอบธุรกิจก็ตาม

บทลงโทษ

บริษัท จะสืบสวน ลงโทษผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งการที่ทำให้ผู้อื่นอับอาย เสียสุขภาพ สุขภาพจิต โดยพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัท และอาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย



ช่องทางการติดต่อ การรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส

บริษัท ซีลิก คอร์ป จำกัด (มหาชน) เลขที่ 270 ถนนเลียบคลองภาษีเจริญฝั่งใต้ แขวงหนองแขม เขต
หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160 โทร. 02-807-3347- 9 หรือ www.seliccorp.com

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 1 เดือนธันวาคม พ.ศ.2563 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2563

(นายเอก สุวัฒน์พิมพ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร